

От Трудового коллектива  
Председатель первичной профсоюзной  
организации  
МБДОУ Кулаевский детский сад  
«Колокольчик»  
Пестречинского района РТ  
Сайфутдинова Т.Т. Сайфутдинова

От работодателя  
Заведующий МБДОУ  
Кулаевский детский сад «Колокольчик»  
Пестречинского района РТ  
Мухаметгареева



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ РАБОТАДАТЕЛЕМ И  
РАБОТНИКАМИ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО  
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
КУЛАЕВСКИЙ ДЕТСКИЙ САД «КОЛОКОЛЬЧИК»  
ПЕСТРЕЧИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН  
заключенному на период с 2021-2023 г.

регистрационный номер № 19 от 16.04.2021

Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию  
в органе по труду РКУ «УЗН Пестречинского района»  
(указать соответствующий уполномоченный орган)

Регистрационный № 12 от «12» апреля 2022 года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа) И.О. Рафикова  
(должность, и.о. и подпись)  
Рафикова И.О.



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Кулаевский детский сад «Колокольчик» Пестречинского района, именуемое далее «Работодатель», в лице именуемого Мухаметтареевой Зимфиры Шаукатовны и работники учреждения, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Сайфутдиновой Танзили Талгатовны заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем.

Внести следующие изменения в коллективный договор от 16.04.2021 МБДОУ Кулаевский детский сад «Колокольчик» Пестречинского района РТ:

Раздел 1. «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ» изложить в новой редакции:

П. 1.2. - Отраслевое соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023гг.

П. 1.5. Положения коллективного договора, предусматривающие повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) в сравнении с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан, распространяются только на членов Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования

Раздел 2 - «ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА» изложить в новой редакции:

П. 2.2.3. При составлении штатного расписания образовательной организации определять наименование должностей в соответствии номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций (Постановление Правительства Российской Федерации от 21.02.2022г. № 225).

П. 2.2.13. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- работники предпенсионного возраста (не более чем за два года до назначения пенсии), педагогические работники – не более чем за два года до назначения досрочной трудовой пенсии;

П. 2.2.18. Не допускать расторжения трудового договора с работником в случае признания его несоответствия занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации без реализации права работника на подготовку и дополнительное профессиональное образование в течении последних трех лет подряд, а также на прохождение независимой оценки (статья 197 ТК РФ).

РАЗДЕЛ 3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА изложить в новой редакции:

П. 3. Стороны пришли к соглашению о том, что:

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения регулируются Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

Дополнить РАЗДЕЛ 3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА изложить в новой редакции:

П. 3.1.16. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней (ст.92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).

П. 3.1.24. Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику на основании его письменного заявления в указанный им срок в следующих случаях:

- родителям, воспитывающим двух или более детей в возрасте до 14 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери – до 14 календарных дней;
- работающим пенсионерам по старости – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, а также сотрудников правоохранительных органов, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году.

Указанные отпуска по письменному заявлению работника могут быть присоединены к ежегодному оплачиваемому отпуску или использованы отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается.

А также: - в связи с переездом на новое место жительства – 2 календарных дня;

- для проводов детей на военную службу – 1 календарных дня;

- тяжелого заболевания близкого родственника – 1 календарных дня.

**РАЗДЕЛ 4. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА** изложить в новой редакции:

П. 4.2. Оплата труда работников осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан», постановлении Исполнительного Комитета Пестречинского муниципального района Республики Татарстан № 971 от 25.06.2018, постановлением об оплате труда работников муниципального образовательного учреждения.

П. 4.10. В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 412 от 31.05.2018г. рекомендуемый размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается:

- в размере 16 процентов фонда оплаты труда работников общеобразовательных организаций по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей).

**РАЗДЕЛ 5. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ** дополнить:

П. 5.6. Участвовать в реализации социальных проектов Республиканской и муниципальных организаций Общероссийского Профсоюза образования:

- льготные путевки в санатории ФПРТ, объединения профкурорт ФПРТ
- отдых по проектам «За здоровьем в Крым», «Лето. Сочи»;
- санаторные путевки «Мать и дитя» бесплатно по проекту «Мы вместе, мы рядом!» для воспитателей, воспитывающих детей ограниченными возможностями здоровья;
- проект «Путевка за полцены»;
- проект «Профсоюзный уик-энд»;
- проект «Профсоюзный бонус к пенсии»;
- проект «Территория социального партнерства»;
- льготный потребительский кредит в кредитных организациях на территории Республики Татарстан;
- единовременная материальная помощь членам Профсоюза из республиканского фонда социальной поддержки членов Профсоюза»

II. 6.1.1. Для реализации права работников на рабочее и безопасные условия труда, улучшение условий труда, повышение эффективности производства, обеспечение безопасности труда, улучшение условий труда, охрана труда с обеспечением методичкой по улучшению условий и охраны труда, привлечение или снижение уровня профессиональных рисков либо недопущению появления новых (определенных) (определенных), технических, санитарно-гигиенических и других), возможности работ и споров в отношении методичкой, отраслевых должностных лиц.

II 6.1.2. Участвовать в разработке, рассмотрении и анализе мероприятий по улучшению условий и охраны труда, выявлению или снижению уровней профессиональных рисков либо получению повышения их уровней в рамках соглашения по охране труда.

II 6.1.4. Обеспечивать:

работу по выявлению опасностей и управлению профессиональными рисками;

II. 6.1.6. Обеспечивать выполнение образовательной организацией программных опросов (назрора), представление и требование технических (графиков технических) инспекторов труда Профсоюза и внешних технических инспекторов труда Профсоюза, представление участочных (юриспруденции) или по охране труда негражданской профсоюзной организации.

Исполнитель: П. 6.2. Работодатель обязуется:

П. 6.2.6. Проводить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по

...и оказание помощи пострадавшим на производстве, предупреждение несчастных случаев и осуществление мероприятий по охране труда, работникам на рабочих местах и проверка знаний требований охраны труда. Не допускается к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанный обучение, инструктаж и проверку знаний требований охраны труда.

Итого: 62,10 т. Обеспечить реализацию мероприятий по оценке и управлению

[illegible]

№ 62/18. Проводить своевременное рассмотрение нечастых случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством и нести их

1. 632. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований